

Kisbéri Gyöngyszem Óvoda és Bölcsőde
2870 Kisbér Deák F. u. 4
OM azonosító: 202008



Intézményvezetői beszámoló

2023-2024. nevelési év

TARTALOMJEGYZÉK

1. Bevezetés	3
2. Helyzetelemzés	4
2.1. Személyi feltételek	7
2.2. Tárgyi feltételek	9
2.3. Gyermeklétszám	12
2.4. Óvodai csoportok adatai	13
2.5. Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések, gyermekbalesetek száma	14
3. Pedagógiai Programunk sajátos vonásai	14
3.1. Szakmai munkaközösségek	16
3.2. Továbbképzések (külső, belső) Belső tudásmegosztás	17
3.3. Az óvodai ünnepek, nyílt nap, óvodai rendezvények	17
3.4. A belső ellenőrzés	21
4. Az intézmény kapcsolatrendszere	21
5. Pedagógiai munka feltételei	23
6. Gyermekvédelmi feladatok	23
7. 2024-2025-ös nevelési év várható létszámadatai	24
8. Bölcsőde	25

1. Bevezetés

Pedagógiai programunk mottója:

*A Kisbéri Gyöngyszem Óvoda minden gyermeke egy „gyöngyszem”
védjük, óvjuk, csiszoljuk
gyöngyszemeinket, hogy legszebb fényükben ragyoghassanak.*

Az alapító okirat szerinti feladatellátás jellemző adatai:

Székhely: 2870 Kisbér Deák. F. u. 4.

Telephely: 2879 Hánta Kossuth u. 59.

Fenntartó és működtető szerv: Kisbér Város Önkormányzatának képviselő-testülete

Székhely: 2870 Kisbér Széchenyi u. 2.

Az Alapító okirat 2017 július 25-én módosult. Okirat száma: 1/MO/2017

Megnevezés: Kisbéri Gyöngyszem Óvoda és Bölcsőde

Székhely: 2870 Kisbér Deák. F. u. 4.

Kisbéri Gyöngyszem Óvoda és Bölcsőde Kihelyezett csoportja

Telephely: 2879 Hánta Kossuth u. 59.

Kisbéri Gyöngyszem Óvoda és Bölcsőde Kisbéri Bölcsődéje

Telephely: 2870 Kisbér Széchenyi u. 6/A

A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata és alapfeladatának jogszabály szerinti meghatározása:

2011. évi CXCV. tv.8§ (1) bekezdésében foglaltak alapján az óvodai neveléssel és a gyermek napközbeni ellátásával összefüggő feladatok ellátása, a többi gyerekekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése. Óvodai nevelés a gyermek 3 éves korától a tankötelezettség eléréséig.

Felkészítés az általános iskolai nevelés-oktatásra. TEOR sz. 8510

Sajátos nevelési igényű és hátrányos helyzetű gyerekek integrált óvodai nevelése. SNI-s gyerekek közül az enyhe értelmi fogyatékos és pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral küzd) küzdő gyermek ellátása az óvodában.

A bölcsőde feladata a 3 év alatti gyermekek gondozása, nevelése, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével és a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény 42.§ -ban foglaltaknak megfelelően.

Szakmai alaptevékenység

Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai: A gyermek 3 éves korától a tankötelezettség kezdetéig tartó, a teljes óvodai életet átívelő foglalkozásokat és a gyermek napközbeni ellátásával

összefüggő feladatokat is magába foglaló óvodai nevelési tevékenységgel összefüggő feladatok ellátása.

Sajátos nevelési igényű gyerekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai

Kizárólag az SNI gyermekek óvodai ellátásával összefüggő speciális eszközökkel, foglalkozásokkal, ellátással összefüggő feladatok ellátása.

Óvodai nevelés ellátás működtetés feladatai

Az óvodai nevelés, ellátás köznevelési törvény szerinti működtetési feladatainak ellátása.

2. Helyzetelemzés

A 2023-24-es nevelési év célkitűzése, az állandó változásokra, az erősödő kihívásokra, jogkövető, de a hagyományos értékeket megtartó, körültekintő, ésszerű reagálás elérése volt (Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a Pedagógiai Programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés, a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek integrálása és a szervezetfejlesztés).

Törekedtünk a kellő egyensúly megtartására, a változások egészséges bevezetése mellett a nevelőmunka értékeinek megtartására, hogy óvodánk betöltse funkcióját, a hagyományok ápolását, a gyermeki személyiség minél sokoldalúbb fejlesztését, a közösségi értékek megtartását.

Mint az előző években, az elmúlt nevelési évben is történtek személyi változások, melyek az egész nevelőközösségre hatással voltak.

Kiemelt céljaink és feladataink voltak

- Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjában megfogalmazott elvárásoknak és a Pedagógiai Programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés
- Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek integrálása
- Szervezetfejlesztés

A városban egy óvoda működik, mely fogadja a település 3-7 éves gyermekeit.

Az intézmény gyermeklétszáma a törvényi előírásoknak megfelelő. A Köznevelési Törvény alapján lehetőség van arra, hogy 2,5 éves gyermekeket is felvegyünk.

A városban 2020. szeptemberétől bölcsődei ellátás is igénybe vehető.

A gyerekek 8 csoportba járnak. Kisbéren 7 csoport található, Hántán 1 kihelyezett csoport van. A csoportok homogén, részben osztott, és vegyes csoportszervezésűek. A kisbéri csoportokban magasak a csoportátlagok. **A 8 csoportba összesen 182 gyermek jár.** A hántai kihelyezett csoport létszáma 18 fő.

Az elmúlt évhez viszonyítva nem változott az óvodába járó gyermekek szociokulturális helyzete. A családok anyagi körülményei változatos képet mutatnak. Vannak nehéz körülmények között nevelkedő gyerekek. (Deák F. utca végén lévő „Malom” épület, a Vencserdülő és az Újszőlő házai). Szerencsére vannak optimális körülmények között nevelkedő gyerekek is.

A városban működő Családok Átmeneti Otthonában is laknak mindig óvodáskorú gyerekek

is. Amint a nevéből is következik, az innen érkező gyerekek és a családjuk, csak átmeneti megoldásként tartózkodnak Kisbéren.

Óvodánk alapító okiratában szerepel az SNI gyermekek ellátása is. Az SNI gyerekekkel megbízási szerződéssel gyógypedagógusok foglalkoznak. Ebben a nevelési évben 2 gyermek rendelkezett SNI besorolással.

Óvodánkban valamennyi óvodapedagógus kiemelt figyelmet fordít arra, hogy az óvodáskor végére minden gyermek elérje az iskola megkezdéséhez szükséges optimális fejlettségi szintet. A nevelési év során lényegesen kevesebb gyermek fejlesztését segítették a Pedagógiai Szakszolgálat szakemberei. Ennek fő oka az volt, hogy a fejlesztésre szoruló gyermekekkel már csak a szakszolgálatnál tudtak foglalkozni a fejlesztőpedagógusok. A szülők viszont nem minden kisgyermek esetében tudták megoldani gyermekük odavitelét. Az optimális fejlettségi szint eléréséhez rendkívül fontos lenne, hogy minden gyermeknek támogató, segítő családi háttere legyen.

A 2019/20-as nevelési év volt az utolsó év, amikor a szülőknek, az óvodának, a Pedagógiai Szakszolgálat szakértői véleménye is számított a tanköteles korú gyerekek beiskolázásával kapcsolatban. 2021. januárjától csak a szülő írásban benyújtott kérelme alapján, melyet az Oktatási Hivatalhoz kell benyújtania, van lehetősége a tanköteles korú gyermekének további egy nevelési évet az óvodában maradnia. ?

A 2023/24-es nevelési évben 67 tanköteles gyermekből 55 kezdte meg az általános iskolát. Óvodában 12 gyermek maradt. 50 fő a helyi általános iskolába ment, 5 fő más település iskoláját választotta. (Ebből 2 fő el is költözött a városból.)

Az óvoda gyermekvédelmi feladatokat is ellát. Ha problémás gyermek kerül az óvodába, jelezzük a Családsegítő felé, a minél gyorsabb és hatékonyabb megoldás céljából. A Családsegítő által kezdeményezett esetkonferenciákon, megbeszéléseken lehetőség szerint részt veszünk.

Az óvodai nevelés nem helyettesíti a családi nevelést, csupán kiegészíti azt. A gyermek harmonikus fejlődésének a feltétele az óvodai és a családi nevelés összhangja.

Naponta kapcsolatban vagyunk a szülőkkel. Természetesen, van lehetőség az esetlegesen felmerülő problémák azonnali megbeszélésére is.

Szeptemberben és januárban az óvodapedagógusok szülői értekezletet tartanak a szülők részére. Januárban és júniusban fogadóórán tájékoztatják a szülőket gyermekük fejlődésével kapcsolatban. A szülők többsége igényli a tájékoztatást. Az elmúlt nevelési évben november-december folyamán a nagycsoportos szülők részére tartottak fogadóórát a kollégák.

A személyi feltételek tekintetében a 2023-24-es nevelési év is, hasonlóan az előző évihez, nagyon mozgalmas volt.

A 2023-24-es nevelési évet létszámhiánnyal indítottuk. 2023 szept.01-től és okt. 01-től 1-1, óvodapedagógus kolléga vonult nyugdíjba. Egy óvodapedagógus kolléga pedig júl.01-től lett felmentve a munkavégzés alól. A státusztörvény bevezetése miatt nov. 01-től 2 fiatal óvodapedagógus távozott tőlünk. Nov.01-től pedig még egy óvodapedagógus felmondott. A nyáron megüresedett óvodapedagógusi állásokat betöltöttük, de nem végzett óvodapedagógusokkal. 2023 szeptember végétől 2 dajka is hosszabb időre kiesett a munkából (tartós betegállomány + gyermeke betegsége miatt).

Így a csoportokban az optimális dolgozói létszám csak részben valósult meg.

A hiányzó dajkák helyettesítését megbízási szerződésű, ill. határozott idejű kinevezésű dajka alkalmazásával oldottuk meg. A pedagógiai asszisztensek pedig a csoportokba lettek helyezve.

A hántai kihelyezett csoportunkban optimális volt a csoportban dolgozó felnőttek létszáma.

Az elmúlt nevelési évben is többször előfordult létszámhiány tartós betegállományok, a megbetegedések, illetve kisgyermekes kollégák gyermekének megbetegedése továbbá a nyugdíjba

készülő kolléga felmentése miatt.

Év közben váratlanul felmondott az egyik fiatal kolléganőnk. A megüresedett állást meghirdettük, sajnos eredménytelenül.

Az óvoda nevelőtestülete a közös célok érdekében tud hatékonyan együtt gondolkodni és tevékenykedni.

A nyugdíjba vonuló kollégák helyére időben meg lettek hirdetve az álláshelyek.

A 2024-25-ös nevelési évben dajka készül nyugdíjba.

Az intézményben dolgozó óvodapedagógusok főiskolai végzettséggel rendelkeznek. A pedagógiai asszisztensek között is van, aki főiskolán óvodapedagógiai szakra jár.

Szakvizsgázott pedagógus1 fő

PED. II. minősítésű 2 fő

A nevelőtestületben 2 fő már betöltötte az 55.életévet, ezért mentesülnek a továbbképzések alól. A friss diplomás alkalmazottak a diploma megszerzésétől 7 évig mentesülnek a képzések alól.

Jelenleg inkább önképzéssel bővítik ismereteiket kollégáink.

Fejlesztési iránya:

- Igényesebb, precíz adminisztratív munkára törekvés
- Határidők pontosabb tartására törekvés
- E-mailen történő kapcsolattartás folyamatos figyelemmel kísérése
- Feladatok egyenlőbb megosztása

Nevelőmunkát közvetlenül segítő munkatársak

A pedagógiai asszisztens munkaköre szerinti feladata: híd a dajkák és óvodapedagógusok között. A feladatkörének megfelelő munkát az óvoda dolgozóinak el kellett fogadni, és meg kellett ismerni, és pontosítani kellett kompetenciáit.

A munkakör célja: Az óvodapedagógus mellett, vele együtt a rábízott gyermekcsoport felügyelete, az egészséges életmódnak megfelelő szokásrendszer kialakítása, a szabadidő szervezése. A nevelő-oktató munkában használatos eszközök készítése, felszerelések előkészítése, az óvodapedagógus munkájának technikai segítése.

2020. szeptember 1-jétől az óvodákban a gyermekek felügyeletét a dajkák, pedagógiai asszisztensek és más nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak – a 8 és 12 óra közötti időszak kivételével – önállóan is elláthatják. Az óvodapedagógusok folyamatos jelenlétére és az átfedési időre vonatkozó korábbi rendelkezések alkalmazása jelenleg nem kötelező.

A dajkák fele több éve együtt dolgozik, ezért összeszokott közösséget alkot. Az óvodapedagógusok segítőiként mindig jelen vannak.

Mindnyájan elfogadják a közösen kialakított értékrendünket és megfelelően képviselik azokat. Látják is, érzik is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerető

tagjai közösségünknek.

Dajkák dajkaképzettséggel rendelkeznek, 2 fő érettségizett.

Nevelésünk gyermekközpontú, a gyermeki személyiség kibontakoztatására törekszünk. Szá-
 munkra a gyermekközpontú nevelés azt jelenti, figyelünk a gyermekekre, igényeiket szem
 előtt tartjuk. Pedagógiai stílusunk nyitott, rugalmas és pozitív érzelmekben gazdag.

Minden gyermekünk „gyöngyszem”, óvjuk, védjük és neveljük őket. Érvényesül a tisztelet az
 elfogadás, a szeretet és a megbecsülés, mely minden egyes gyermekünknek jár.

2. 1. Személyi feltételek

Intézményszervezet, vezetési szerkezet, álláshely összetétel

Az óvoda dolgozói létszáma: 30, 5 fő

Adat	Engedélyezett álláshe- lyek száma		Óvodai cso- portban fog- lalkoztatott óvodapeda- gógusok létszáma (fő)	Óvodai csoportban foglalkoztatott felső- fokú végzettségű óvo- dapedagógusok lét- száma (fő)		Engedélye- zett álláshe- lyek száma
	pedagó- gus	pedagógi- ai munkát közvetle- nül segítő		Nő	Férfi	
2023. 09. 01. adat	17	10	12	11	1	2,5

Adat	Óvodavezető	Óvodavezető helyettes
2023. 09. 01. adat	1	0

Nem pedagógus munkakörben dolgozók adatai

Adat	nevelőmunkát közvetlenül segítő		óvoda- titkár	konyhás udvaros
	dajka	pedagógiai asszisztens		
2023. 09. 01. adat álláshely	8	7	1	2.5

Minősítő vizsga, minősítő eljárás adatai

Intézményünkben minősítő vizsga nem volt ebben a nevelési évben.

A vezetői feladatmegosztás adat	Óvodavezetés által ellátott feladatok, feladatmegosztás az SZMSZ és az éves munkaterv szerint Intézményvezető heti tanóráinak száma (óvodapedagógus esetén óvodai foglalkozásainak száma) Az intézményvezető-helyettes, heti tanóráinak száma, óvodapedagógus heti óraszám			
	Óvodavezető	Óvodavezető helyettes	Óvodapedagógusok	Gyakornok
2023. 10.01.adat	10	24	32	nincs

Óvodán belüli megbízások, felelősségi körök

A terület megnevezése	Név
Intézményvezető helyettes	Magdalics Ágnes
Gyermekvédelmi felelős	Magdalics Ágnes
Munkaközösség vez. (Báb)	Vindisch Anikó
Munkaközösség vez.(Környezeti nev.)	Imrekné Németh Tímea
Alapítvány Kuratórium Elnök	Imrekné Németh Tímea
Dajkák koordinálása	Hatos Ferencné
Munka és tűzvédelmi megbízott	Spirk Sándor

Szervezeti feltételek értékelése

Az intézkedésre jogosultság szempontjából megfelelően működött. A munkaközösség vezetők a nevelői értekezleteken beszámoltak elvégzett munkájukról. Feladataikat eredményesen végezték. Továbbra sem sikerült az arányos feladatmegosztás, ennek oka valószínűleg az önkéntes feladatvállalás, némelyeknél a minőség hiánya, ill. a pontatlanság.

A felelősi rendszerünk működtetésén kívül a csoportos ünnepélyek, hagyományok, programok alkalmával végzett feladatellátás sikeres volt.

A programok értékelését minden óvónői értekezleten megbeszéltük, értékeltük.

A programok szervezéséért köszönetet érdemel az óvoda minden dolgozója.

Az alkalmazotti közösség fejlesztése

- Hangsúlyt helyeztünk a szemléletalakításra.
- A testületépítés fontos eleme a közösen megélt események, amelyek megtörik a mindenna-

pok megfeszített tempóját: a közös kirándulás, koncert, ünnepek (pl. karácsony, névnaposok köszöntése) A kollégák várják is, igénylik is ezeket a hagyományosan ismétlődő eseményeket.

Nőnap alkalmából közös vacsorán töltöttünk el együtt egy kis időt.

Áprilisban egynapos kirándulást szerveztünk, amely jó hangulatban telt el.

Továbbképzés

- Figyelemmel kísértük a konferenciákat, szakmai tájékoztatókat. Kihasználtuk az ingyenesen kínálgzó lehetőségeket.
- A változások figyelemmel kísérése és megismerése is feladatunk volt.

Fejlesztés iránya

- Továbbképzések végzése a továbbképzési terv alapján 2 fő.
- A változások nyomon követése, ismeretek frissítése és újítása.

1. 2. Tárgyi feltételek

Kisbéren

A 2023-24-es nevelési évben a tartós betegállományok, kollégák gyermekeinek megbetegedései, a nyugdíjba készülő kolléga felmentése a munkavégzés alól, a személyi feltételek hiánya, mind-mind nehezítették az alap feladatellátást.

Az óvodába járó gyermekek száma nem csökkent. Szinte egész évben felnőtt létszámhiánnyal küzdöttünk. Ennek ellenére a mindennapi feladatok ellátását igyekeztünk minél zökkenőmentesebben megoldani. Valójában én voltam az a személy, aki helyettesíteni tudott, ahol épp szükség volt a segítségre.

2024. nyarán karbantartási és nagytakarítási szünetet tartottunk. Erre nemcsak az alaposabb fertőtlenítő takarítás miatt volt nagy szükség, hanem a dolgozói szabadságok ütemezése miatt is. A státusztörvény bevezetésével megnövekedett nemcsak az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek, hanem a dajkák éves szabadságának a mértéke is. Egységesen 50 napra növekedett az alapszabadság, s ehhez adódnak hozzá a különböző pótszabadságok.

Áprilisban 2 csoportszobába kerültek új óvodai fektető.

Kisbéren a nyári leállás idején az Aranyhal és a Süni csoportban készült laminált parketta. Továbbá a Süni csoport öltözőjének és tornaterem, annak öltözőjének és mosdójának a meszelése valósult meg.

A bölcsődében a 2 csoportszoba és az átadó helyiség festésére került sor a nyári leállás idején.

A szabadban a gyermekek esztétikus környezetben tölthetik el a játékidőt.

Az iroda felszerelt, megfelel a mai kor követelményeinek. Az intézményvezető, a helyettes és az óvodapedagógusok munkáját segíti számítógép, internet, fénymásoló, 2 laptop és 1 projek-

tor. A fénymásolót az Euro Profil Kft-től béreljük.

Az informatikai állomány korszerűsítése folyamatos feladat. 2024 szeptemberétől az óvodában is bevezetésre kerül az oviKRÉTA rendszer. E rendszer használatához augusztusban 8 db laptop került beszerzésre. Az internet lefedi az egész óvoda területét, mindenhol használható.

Konyha

Kisbéren és Hántán is tálalókonyha van. Mindegyik konyha megfelel a HACCP rendszernek. Az edények pótlását az éves költségvetésből oldjuk meg.

Hántán

Hántán ebben az évben is meszeltetni kellett a gyermek öltözőt.

Eszközellátottság

Az óvoda eszközellátottsága és felszereltsége kielégítő. A kötelező eszköz és felszerelés jegyzék alapján vannak hiányosságok (homokozók száma, babaház).

Az óvoda berendezési tárgyai az épületen belül és az udvaron a gyermekek fejlesztésének eszközei, a fejlődést segítő környezet elemei, amelyek a gyermekek sokféle egyéni és közös tevékenységét szolgálják.

A hántai kihelyezett csoport udvarára új és felújított udvari játékokat helyeztek el a Városigazgatóság munkatársai.

Augusztus közepén ellenőrizték az udvari játékokat mindegyik helyen. Az ellenőrzés során kiderült, hogy a székhely intézmény udvarán több udvari játékot is azonnal el kell bontani. Hántán is találtak olyan játékot, mely nem felel meg a biztonsági előírásoknak.

Megvalósult beszerzés, felújítási és karbantartási munkálatok

Óvoda szakmai költségvetéséből	Alapítványi forrásból	Városigazgatóság	Szülői adomány	Támogatói partner
Játékok és fejlesztő eszközök beszerzése Ábrázolási eszközök	Kirándulások támogatása			Bölcsődébe, kisbéri és hántai óvodába homok szállítása
Óvodai fektetők 2 csoportszobába				

Konyhai eszközök pótlása				
Kisbéren 1 gyermeköltöző, tornaterem + tornatermi mosdó és öltöző fertőtlenítő meszelése		a Városigazgatóság szakembere végezte		
Kisbéren 2 csoportszobába laminált padló lerakása				
Bölcsődében csoportszobák és átadó helyiség festése		Városigazgatóság szakembere végezte		
			Bölcsőde udvarára napvitorla felajánlás	
Bölcsődébe fektetőkre alátét + előkék beszerzése				
Óvodai csoportoknak 1-1 laptop biztosítása				

Karbantartás

A karbantartást a Városigazgatóság szakemberei végzik szükség szerint. Legtöbb probléma a WC tartályokkal és a folyamatos dugulás elhárításból adódik. A tartályok gyakran folynak, vízkövesedés miatt. Többször volt probléma Kisbéren a mozgáskorlátozott mosdó falba épített WC tartály vízkövesedése miatt.

Az udvaros 6 óráig dolgozunk az apróbb javításokat meg tudja oldani.

A kazánok karbantartását szakember végzi.

2. Gyermeklétszám

Adat	óvodai nevelésben résztvevő összes fő	ebből a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése fő	Alapító okirat szerinti maximálisan felvehető gyermeklétszám	nyitvatartási időtartam	napi nyitvatartási óra	Óvodai csoportok száma
2023. 10. 01. Kisbér	162	1	195	6.30-17.00	10.5	7
Hánta	16	1	25	6.30-17.00	10.5	1

Feladat-ellátást jellemző adatok

2023-2024-es adat	Okt.01.	dec.31.	31. aug
Óvodás gyermekek létszáma	178	184	191
Tényleges gyermeklétszám alapján meghatározott csoport átlaglétszám fő/csoport	22,25	23	23,87
SNI-vel felszorozott létszám	180	186	194
SNI-vel felszorozott gyermeklétszámmal számított csoport átlaglétszám: fő/csoport	22,5	23	24,25
Étkező gyermekek létszáma	178	184	191
Félnapos óvodás	2	2	2
Veszélyeztetett gy. létszáma	0	0	0
Hátrányos helyzetű gy. létszáma:	13	13	13
Ebből halmozottan hátrányos helyzetű	1	1	1

A gyermekek

adatai

Adat	Nem magyar állampolgárságú gy létszáma	Nemek aránya		A gyermekek korösszetétele				
		fiúk	lányok	3 éves +2,5éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves
2023. 10.01. adat	0	86	92				61	0

2. 4. Az óvodai csoportok adatai

Az óvodai csoportok adatai 2023-24 nevelési év

sorsz	óvodai csoport neve	a csoport típusa (azonos életkorú, vegyes)	október 1 létszám	augusztus 31	SNI fő
1.	Mackó	vegyes	23	24	0
2.	Pillangó	vegyes	24	24	0
3.	Aranyhal	vegyes	24	26	0
4.	Süni	tiszta	16	22	0
5.	Katica	részben osztott	26	26	0
6.	Mókus	részben osztott	26	26	0
7.	Méhecske	vegyes	23	24	1
8.	Micimackó	vegyes	16	18	1

Felvételi adatok

Az óvodába jelentkező gyermekek mind felvételt nyernek, felvételi elutasítás nincs. 2,5 éves gyermek 4 fő. 2015 szeptemberétől 3 éves kortól kötelező az óvoda. A szülő felmentést kérhet ez alól. A felmentés megítélése a Járási Hivatal hatásköre.

Tanköteles gyermekek ellátása

Adat	08.31-ig a 6. életévét betöltők létszáma fő	az óvodai szakvélemény alapján a gyermek elérte az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget,	hatodik életévét augusztus 31-ig betöltő gyermek óvodai nevelésben való további részvételre javasolt
2023-2024. nevelési év	67	55	12

A 67 tanköteles gyermekből 5 fő más településen kezdte meg az általános iskolai tanulmányait.

2. 5. Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések, gyermekbalesetek száma

A gyermekbalesetek megelőzése érdekében fokozott figyelmet fordítunk az udvari játékok folyamatos karbantartására, megfelelő felügyelet biztosítására. Az államilag biztosított gyermekbiztosításokon felül a Groupama Garancia Biztosítónál köthetnek a szülőknek plusz biztosítást. Erre évről évre egyre kevesebb az igény.

Adat	A nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó gyermekbalesetek száma	a fenntartó értesítése megtörtént	Súlyos gyermekbaleset száma	gyermekbalesetet követően meg tett szükséges intézkedés.	szülői szervezet, közösség képviselője részvételét a tanuló- és gyermekbaleset kivizsgálásában lehetővé tette az óvoda	a fenntartó értesítése megtörtént
2023-2024 nevelési év	0	0	0	0	0	0

3. Pedagógiai Programunk sajátos vonásai, nevelőmunka értékelése

Az óvodai nevelőmunka meghatározó dokumentuma a Pedagógiai Program. A Kisbéri Gyöngyszem Óvoda rendelkezik saját Pedagógiai programmal, mely illeszkedik a 363/2012. (XII.17) Korm. rendelet Az óvodai nevelés országos alapprogramjához.

A gyermekeket testi és értelmi fejlettségéhez, képességeihez mért feladatok elvégzésére ösztönözzük őket. Gyermekeinket ez által tesszük alkalmassá az iskolai élet megkezdésére.

A nevelőmunka értékelése, tervezése, megvalósítása

Pedagógiai Programunk útmutató az éves nevelési terv elkészítéséhez.

Megvalósulása 3-4 év alatt realizálódik. Így van lehetőségük a gyerekeknek arra, hogy egyéni fejlődési ütemüknek megfelelően fejlődjenek.

Az óvodapedagógusi munka elemzése során elsődleges szempont az önálló munka tiszteletben tartása, a pozitív megerősítés, az elfogadott elvek és ennek a pedagógiai munkában történő megjelenése, összevetése.

Az ellenőrzés-értékelés kiterjed:

- a pedagógiai dokumentumokra (éves tervek, csoportnaplók, felvételi mulasztási napló)
- a pedagógiai gyakorlatra (a tevékenységek megvalósításának minősége)
- a gyerekek fejlődésére (az eredmények összehasonlítása a naplóval)
- a nevelési stílusra, légkörre, attitűdre, nevelési eljárásokra, módszerekre, a kialakított szabály és szokásrendszerre

A gyermeki fejlődés nyomon követése

Szeptemberben a Pedagógiai Szakszolgálat Kisbéri Tagintézményének munkatársai a nagycsoportosok körében szintfelmérő vizsgálatot végeznek, melynek eredménye alapján döntenek el, kinek van szüksége év közben fejlesztésre és logopédiai ellátásra. Sajnos a fejlesztendő gyerekek száma évről évre növekszik. Ebben a nevelési évben SNI gyermek októberben 2 fő. Az év végére 1 fővel több lett az SNI gyermek. Ők a létszámban 2 főnek számítanak. Szakértői véleményt a Komárom- Esztergom Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága állít ki róluk. 2024 januártól az egyik SNI besorolású óvodásunk 3 főnek számít. BTMN besorolással 22 gyermek rendelkezett.

A tervezőmunka az éves terv alapján készül. Az éves tervek a csoportnapló függelékei. Az éves tervet kétheti tematikus tervre bontjuk, mely a csoportnaplóban nyomon követhető. A kétheti tematikus tervet a reflexió követi. A reflexióban értékeli az óvodapedagógus a gyerekek munkáját, leírja mi valósult meg a betervezett feladatokból.

A tervezőmunka és az adminisztráció legfontosabb eleme a gyerekek egyéni fejlődési lapja, amely tartalmazza

- anamnézis lapot (kérdéssor a gyermekek megismeréséhez)
- a beszoktatás tapasztalatait
- feljegyzést a gyermek fejlődéséről min. évi 2-3 alkalommal megfigyeléses módszerrel
- mérés dokumentumait (általunk kidolgozott egységes mérőeszközzel mérjük a gyerekek fejlődését)

Kiemelt feladatok

1. Pedagógiai Programban és az elfogadott munkatervben meghatározott célok maradéktalan megvalósítása
3. Beiskolázási adatok javítása
4. Szülők tájékoztatása: szülői értekezlet, fogadóórák keretében, kiírások útján, és a napi kapcsolattartás által valósul meg. A szülőket fogadóórán tájékoztatjuk a gyermek fejlődéséről, melyet dokumentálunk és a szülő aláírásával igazoljuk.
A Szülői Szervezet képviselőinek évi 2 alkalommal szülői munkaközösségi értekezlet során lehetőségük van feltenni kérdéseiket, észrevételeiket.
5. SNI és BTMN gyermekek felmérése, ellátása

Óvodánk kiemelt feladata az egészséges életmódra nevelés és környezetünk védelme. Fontosnak tartjuk a gyermekek környezeti nevelését, a környezettudatos magatartás kialakítását, a környezet védelmét.

Munkánk eredményeként már elnyertük az **Örökös Zöld Óvoda** címet. Anyagi támogatással nem jár, de a mindenképpen munkánk elismerése. Fontosnak tartjuk a szelektív hulladékgyűjtést, Komposztálunk, elemet folyamatosan, elektromos hulladékot szeptemberben, papírt áprilisban gyűjtünk.

Tevékenységi formái közül a **külső világ tevékeny megismerésére** építünk, évszaknak megfelelő élményújtással. Erre épül a játék, mint az óvodás gyermek legfőbb tevékenysége, a Verselés mesélés, Ének- zene énekes játék gyermektánc, Rajzolás, festés, mintázás és kézimunka, Mozgás, munka jellegű tevékenység. A kollégák szívesen sétálnak a gyerekekkel a szépen rendben tartott tó körül, a Lovarda és a Fő tér felé. Élményszerző kiránduláson a nagycsoportos gyerekek 3 alkalommal vehettek részt, a középső csoportos gyerekek pedig 1-szer.

Az egészséges életmódra nevelést is kiemelt terület programunkban. Vannak értékelendő eredményeink. Ezt a tendenciát tovább folytatjuk. Kevés egészséges zöldséget, gyümölcsöt fogyasztanak, mikor bekerülnek a gyerekek az óvodába. A szülők támogatása is lehetővé teszi, hogy minden nap fogyaszthatnak gyümölcsöt és zöldséget a gyerekek. Egész nap biztosítva van a csoportszobában a víz, saját üveg pohárból. Ez nagy előrelépés a vízfogyasztás népszerűsítésére. Minden ételt megkóstoltatunk a gyerekekkel. A tapasztalatunk az, hogy nagyon sok ételt nem ismernek. A közösség hatására rövid időn belül van, akinek változik az étvágya. Sajnos a só elvonása miatt romlik az ételek minősége, emiatt sok kerül a maradékba. Örölnénk, ha ezen lehetne változtatni. Fontosnak tartjuk a szabad mozgás biztosítását, időjárás függvényében, minden nap levegőznek a gyerekek. Rossz idő esetén alternatív megoldásokat alkalmaznak az óvodapedagógusok.

Gyermekek igazolt és igazolatlan hiányzásainak alakulása, a hiányzások okai

Az óvodában ebben a nevelési évben nem volt igazolatlan hiányzás. Az igazolt hiányzások oka többnyire betegségből vagy elővigyázatosságból (vírus miatt) adódott.

Délutáni elfoglaltságot kínáló programok

Az elmúlt nevelési évben a délutáni néptánc foglalkozás már a gimnázium tornatermében volt az óvodások részére. Hittan foglalkozást tartott a hitoktató heti egy alkalommal.

Az ovifoci elindult, hetente 2-szer, a gyerekek szállítása kisbusszal történt. Az edzés után a szülők vitték haza gyermekeiket. Az ovifocin való részvétel ingyenes volt a gyerekek számára.

2. 1. Szakmai munkaközösségek működése, feladatellátása

A munkaközösségek éves terv alapján végzik munkájukat, mely a vezetői éves terv melléklete. A munkaközösségek tagjai színesítik az óvoda mindennapjait. Programokat előadásokat szerveznek a gyerekeknek.

Adat	Szakmai munkaközösség működés		
	Megnevezése	A munkaközösség tagjainak a létszáma	munkaközösségi foglalkozások év/ alkalom
2023-2024. nevelési év	Báb munkaközösség	6	4

3. 2. Továbbképzések (külső, belső) Belső tudásmegosztás

Az intézmény 5 éves továbbképzési tervet készít, melyből minden év március 15-ig elkészíti az éves beiskolázási tervet. 55 év felett óvodapedagógusok mentesek a továbbképzések alól. A jelenlegi továbbképzési ciklusban 1 fő vett részt továbbképzésben. 2024. április 25-én előadáson vettünk részt a Wass Albert Művelődési Központ könyvtárában.

Adat	Akkreditált továbbképzésben résztvevők létszáma	nem akkreditált továbbképzésben résztvevők létszáma	Intézményi belső tudásmegosztás programok száma	Az intézményi belső tudásmegosztó programon résztvevők száma/alkalom
2023/2024. nevelési év	1	0	2	15

3. 3 Az óvodai ünnepek, nyílt nap, óvodai rendezvények

Pedagógiai Programunkban meghatároztuk az ünnepek rendjét, nyílt napok idejét. Az alábbi táblázat dátummal, felelősökkel, résztvevők számával dokumentálja. Látható, hogy minden hónapban van (volt) program óvodánkban. Ebben a nevelési évben nem maradtak el óvodai rendezvények.

Szeptemberben a mobilitás hét keretében az autómentes napot a Sissi szigeten, Morvai Attiláné, épp nyugdíjba vonult kolléganőnk irányításával tartottuk meg a nagycsoportos gyerekek részére. A többi óvodásunk az óvoda udvarán vett részt játékos feladatokban a Méhecske csoportos óvónénik irányításával és segítségével.

Október 3-án a Portéka színpad művészei előadásában a tornateremben meseelőadáson vettek részt a gyerekek.

Az Állatok világnapjához kapcsolódóan az Életet az állatoknak egyesület képviselői tartottak kutyabemutatót óvodánk udvarán.

Októberben tartottunk Szülők-nevelők bálját a WAMK kamaratermében. Régi és új szülők, kollégák részvételével egy jó hangulatú bálon vehettünk részt. A Szülői Munkaközösségi tagok között voltak nagyon aktív szülők, akiknek a segítségével sikerült megvalósítani ezt a rendezvényt. Fáradhatatlanul gyűjtötték a tombolatárgyakat, felajánlásokat. Díszítették a termet, árulták a tombolajegyeket, rendezték a termet bál után. A bál bevételét óvodai programokra fordítottuk.

A Márton-napot nov. 10-én az óvoda udvarán, délelőtt folyamán ünnepeltük volna meg a bölcsődés gyerekekkel közösen. Azonban az időjárás (esőzés) megghiúsította ezt is és a délutáni szülőkkel közös programot is. Nov. 13-én délelőtt tartottuk meg az óvodások részére az elma-

radt programot. Az óvoda udvarán a Pillangó csoportos gyerekekkel közösen énekeltünk, mondókáztunk és verseltünk. Majd az ő vezetésükkel, kezünkben a lámpásokkal elsétáltunk a Fő térig.

Novemberben a tornateremben Áprily Géza előadóművész zenés műsora szórakoztatta a gyerekeket.

December 6-án érkezett a Téliapó. A régi hagyományokhoz híven lehetőség volt a személyes találkozásra. A Téliapó minden csoportot meglátogatott, mindenhol meghallgatta a gyerekek őt köszöntő énekeit és verseit. Ő is kedveskedett nekik kis történetekkel, válaszolt kíváncsiskodó kérdéseikre. A következő napon, a Téliapó ünnephez kapcsolódóan bábmunkaközösségünk előadásában A róka, mint Mikulás című mesét nézhették meg a gyerekek.

Óvodánk csatlakozott a „Szeretetsoki” adománygyűjtő akcióhoz, melynek eredményeként országos szinten az előkelő 7. helyen végeztünk. Összesen 601 db táblacsokoládé, 126 db apró csokoládé és 1 kg szaloncukor gyűlt össze.

December 14-én a tornateremben 3D-s vetítésre került sor, ahol az Állati nagy karácsony című mese a jégkorszak világába repített bennünket. A program költségét a báli bevételből fizettük.

December 15-én a karácsonyi hangulat megalapozást szolgálta a Pipacsok zenekar zenés műsora, melyen a gyerekek által ismert dallamok is elhangzottak.

A karácsonyváráshoz hozzátartozik a mézeskalács készítése. Csoportonként el is készültek a mézes finomságok, melyek elkészítésében részt vehettek az óvodások is.

Szintén csoportonként történtek élményszerző séták a szépen feldíszített Fő-térre. A téren felállított Betlehem előtt felidéztek a betlehemi történetet, megcsodáltak a játszósarkot és a hatalmas adventi koszorút. A Járási Hivatal munkatársai is készítettek karácsonyi díszletet a hivatalban, melyet minden csoport meg is tekintett.

Intézményünkben december 21-én délelőtt tartottuk a karácsonyi ünnepségeket. A gyerekeket szépen feldíszített karácsonyfa várta, alatta játékokkal. Ebben az évben is kerültek új játékok és mesekönyvek is a fa alá.

December 17-én volt a hántai falukarácsony a Skrihár József Művelődési Házban, ahol a helyi óvodások is szerepeltek. Ezt az ünnepséget éppúgy, mint a gyertyagyújtási alkalmakat, a Csudacsapat Hántáért Egyesület szervezte.

December 23-án került megrendezésre a Városi karácsonyi ünnepség. Erre az ünnepre a Mackó csoportba járó nagycsoportosok készültek rövid kis műsorral.

Az idei farsangi időszakban a Mackó, a Pillangó, az Aranyhal és a Méhecske csoportokban nyílt farsangi ünnepet tartottunk.

Március 1-én a Bándor társulat járt nálunk, Hangszermustra című műsorukkal. Interaktív műsorukba szívesen kapcsolódtak be a gyerekek.

Március 6-án Ágoston Anita előadóművész tavaszváró zenés programmal érkezett hozzánk.

Március 15. – az első tavaszi ünnepünk, melynek megünneplésére mindig nagy hangsúlyt fektettünk. Nagyon fontosnak tartjuk, hogy már óvodáskorban ültessük el a kis gyermeki szívekben a haza szeretetének csíráját, a magyarságtudat „szellemiségét”.

A Víz világnapjához kapcsolódva Mozgó Planetárium érkezett óvodánkba. A tornateremben felállított sátorban „Ócenárium” címmel érdekes előadást tekinthettek meg a gyerekek, mely nagy élmény volt számukra. A március eleji zenés műsorokat és ezt a programot is az októberi báli bevételből tudtuk megvalósítani.

A Föld napján az óvodások és az óvodai felnőttek szorgoskodásának köszönhetően szépítettük óvodánk udvarát. A Föld Napjához kapcsolódva fát ültettünk a bölcsőde és az óvoda udvarán is.

Április végén tartottuk a Szent György napi vásárt.

Délelőtt óvodánk Báb munkaközösségének előadásában „A tündér” című mesét látták a gyerekek. Délután a Kresz pálya körül kínálták a csoportok portékáikat. Az árusításban szülők is a segítségünkre voltak. 18 óráig az udvaron elhelyezett 33 Magyar Népmese játszópark játékaik kínáltak szórakozási lehetőséget a gyerekeknek.

Nagyon sok, szebbnél szebb vásárfia talált gazdára. A vásár bevételéből sikerült megvalósítanunk a gyermekheti programokat.

Erre a délutánra invitáltuk meg leendő óvodásainkat is. A nevelői szobában bábelőadáson vehettek részt. A tornaterem előtti folyosón Joli óvónéni irányításával és segítségével szép virágos képeket is készíthettek.

Május első vasárnapja a legszebb ünnep minden édesanya, nagymama és dédnagymama számára. Minden évben csoportonként külön-külön készülnek a gyerekek e jeles napra.

A Madarak, fák napját óvodai szinten ünnepeltük az óvoda udvarán. 8 állomáson, más és más érdekes feladatok megoldása várt a gyerekekre.

A Micimackó csoport május 31-én búcsúzott el 6 nagycsoportos óvodástól. Az ünnepségnek a Skrihár József Művelődési Ház adott otthont.

2024 június 6-án tartottuk a Wass Albert Művelődési Központ színháztermében a búcsúzó ünnepet.

Minden csoport készült rövid kis műsorról is, voltak közös éneklések és közös tánc is.

A műsor olyan sokszínű volt, mint amilyenek a gyerekek. Volt benne vidámság, kedvesség, szívet és lelket melengető megható pillanat is. Igazi ünnep volt ez a délután nemcsak a gyerekek, óvodánk dolgozói, de minden kedves vendég számára is.

Június 10-től kezdődött a gyerekhét, amely sok élményt tartogatott óvodásaink számára.

Volt légvár, külön a kisbéri ovisoknak, külön Hántán és a bölcsődében is.

Csütörtökön egészségnapot szerveztünk az óvoda udvarán az Aranyhal csoportos óvónéni felügyeletével.

Pénteken 15 órától családi délutánra hívtuk és vártuk a családokat. Ez a program egy új kezdeményezés az óvoda részéről. Úgy gondoltuk, ez a közös program méltó lezárása a gyermekhétnek is, s egyben a nevelési évnek is. Ezen a programon minden óvodai dolgozó részt vett. Zenés műsorról indult a délután. A Mesezenekar előadásában olyan vidám dalok csendültek fel, melyek „megmozgatták” a közönséget. A műsort táncból követte, Kondics Gergely és Kondicsné Dr. Szarvas Erzsébet néptánc pedagógusok vezetésével. 15 órától 18 óráig az óvoda udvarán fa mese játszópark is szórakoztatta a jelenlévő lurkókat. Amit nagyon vártak a gyerekek, az a közös buborékfújás volt, mely különleges élményt és önfeledt szórakozást jelentett mindannyiunk számára.

Akik részt vettek ezen a jó hangulatú délutánon, valamennyien kellemes emlékekkel térhettek haza.

Az elmúlt évhez hasonlóan, óvodai szinten korcsoportonként szerveztünk kirándulást óvodásaink részére.

A középső csoportos gyerekekkel Tatabányára utaztunk, ahol a Vértes Centerben mesefilmet néztünk meg a moziban.

A nagycsoportos gyerekek az őszi szünetben Budapesten jártak a Tropicariumban és a Fővárosi Nagycirkuszban.

Április 11-én a nagycsoportos gyerekek Budapestre kirándultak. Délelőtt a Magyar Természettudományi Múzeumban jártak. Interaktív múzeumpedagógiai foglalkozás keretében sok érdekességet hallottak, új ismeretekkel gyarapodtak.

E programot a Repülőtéri Skanzen látogatása követte, ahol tartalmas időt tölthettek el kirándulóink.

Júniusban a dinnyési Várparkba és a székesfehérvári Koronás játszótérre utaztunk.

A kirándulások költségeit óvodánk alapítványa gyermekenként 1.000 Ft-tal támogatta.

Szeptemberben elektromos hulladék, áprilisban pedig papírgyűjtést szerveztünk.

Városi rendezvényeken is szerepeltek óvodásaink. Az Idősek Napján Kisbéren is, Hántán is. A decemberi városi karácsonyi ünnepségen is felléptek a gyerekek, a hántai gyergyagyűjtásokon, továbbá a városi babaköszöntő ünnepségen és a hántai falunapon is.

A Wass Albert Művelődési Központban megtartott városi Anyák napi ünnepségen a Mackó csoportos óvodások szerepeltek nagy sikerrel.

Az Őszi Napfény Idősek Otthona lakóinak az Idősek napján és Anyák napján is kedveskedtek óvodásaink kis műsorral.

	A program megnevezése	A program felelőse	A programon résztvevők létszáma gyerek(gy) fő	A programon résztvevők létszáma szülő (sz) fő
2023. 10. 11.	Állatok világnapja	Óvodapedagógusok	140	0
2023. 10.21.	Szülők-nevelők bálja	Szülői Munkaközösség tagjai, óvoda dolgozói	0	140
2023. 11. 10.	Mártonnap	Pillangó csoport	160	0
2023. 12.06.	Mikulás	Intézményvezető	170	0
2023. 12.21.	Karácsony	Int.vez. Minden dolgozó	170	0
2024. 01.	Farsang	Óvodapedagógusok	180	0
2024. 03.15.	Március 14.	Óvodapedagógusok	180	0
2024. 03.22.	Víz világnapja	Óvodapedagógusok	180	0
2024.04.23.	Föld napja	Minden dolgozó	180	0
2024. 04.25.	Szent György nap	Minden dolgozó	180	200
2024. 05.	Anyák napja	Óvodapedagógusok	180	400
2024. 05.13.	Madarak, fák napja	Mókus csoport	180	0

2024. 05.31.	Búcsúzó ünnepség	Micimackó csoport	18	60
2024. 06.06.	Búcsúzó ünnepség	Mackó, Pillangó, Aranyhal, Mókus és Méhecske csoport	49	400
2024. 06. második hete	Gyermek-hét	intézményvezető	170	0
2024. 06.13.	Egészség-nap	Aranyhal csoport	170	0
2024.06.14.	Családi nap	intézményvezető	110	110

3. 4. A belső ellenőrzés

A belső ellenőrzés rendjét az éves vezetői munkaterv tartalmazza.

Kiterjed a pedagógiai munka megvalósításának ellenőrzésére, foglalkozáslátogatásra.

Munkafegyelem ellenőrzése folyamatos. Adminisztráció vezetése: naplók, fejlődési lapok, szabályok, szokások kialakítása az év folyamán három alkalommal, október elején, fél évkor és év végén.

4. Az intézmény kapcsolatrendszere

Az óvoda legfontosabb partnere a **szülő**. A szülőkkel való kapcsolattartást rendkívül fontosnak tartom. Munkánk hatékonyságát meghatározza a szoros együttműködés. Az óvoda a családdal együtt, azt kiegészítve szolgálja a gyermekek fejlődését. A jó kapcsolat megalapozottságát a nyitottságban és a problémaérzékenységben látom. Kapcsolattartás formái a beiratkozás, a szülői értekezletek, a fogadóórák, az ünnepeken való részvétel és a közös programok. Az első alkalom, a kezdeti időszak meghatározó a gyermekek számára, befolyásolja egész óvodai életüket. Az óvónő személyisége, magatartása nagymértékben meghatározza a zökkenőmentes beilleszkedést. Vitathatatlanok a szülővel közösen történő beszoktatás előnyei. Lehetőség van a szülőnek 1 héttig, a délelőtt folyamán a gyerekekkel együtt az óvodai csoportban tartózkodni. A gyermek ez idő alatt megismerkedik a felnőttekkel, biztonságosan eligazodik az óvoda épületében, öltözőben, megismeri a jelét stb.

A **Szülői Szervezet**-tel a kapcsolat jó, a kölcsönös bizalom érvényesül. Közös csoport és óvodai programokat szervezünk. Hagyományteremtő ünnepeinket, programjainkat, közösen szervezzük. Évi két alkalommal tájékoztatom a Szülői Szervezet tagjait az intézmény munkájáról. Mindenben segítenek, amire megkérjük őket. Önálló kezdeményezésük az év során nem volt.

A **hántai munkatársainkkal** és a gyerekekkel szoros kapcsolatot ápolunk. Részt vesznek közös programjainkon, az információ áramlás is megfelelő. Rendszeresen látogatok Hántára. Részt vesznek az óvónői megbeszéléseken, értekezleteken. Alkalmazzuk az e-mailen történő tájékoztatást. Szükség szerint (betegség, szabadságolás) Kisberről helyettesítünk Hántán. Eb-

ben az évben ez nem fordult elő.

A fenntartó meghatározza munkánk feltételeit, annak rendjét. A költségvetés biztosítása mellett a pedagógiai munka irányítása a vezető feladata. A pénzügyi vezetővel a kapcsolatunk korrekt, segítőkész. Fontosnak tartom, hogy a fenntartó pontosan ismerje a közoktatásban elfoglalt helyünket, tevékenységünk jelentőségét, kitűzött céljainkat, feladatainkat. Ugyanakkor szükség esetén számíthassak konstruktív segítségükre.

Az **iskolával** megfelelő partneri kapcsolatot ápolunk, törekszünk az együttműködésre. Célunk, hogy az óvoda és iskola közötti átmenet minél zökkenőmentesebb legyen. Ennek érdekében betekintést engedünk az óvoda mindennapi életébe. Szívesen látogatunk el mi is az iskolába, figyelemmel kísérve óvodás gyermekeink fejlődését. Az elmúlt évek kezdeményezése volt az iskola részéről a sulikóstolgotó program, mely nagy sikernek örvend a gyerekek körében.

A Pedagógiai Szakszolgálattal a kapcsolatunk jónak mondható. A nagy csoportosok szeptemberi felmérése eredményeként szűri ki, kinek van szüksége az év folyamán fejlesztésre. A fejlesztések és a logopédiai foglalkozások intézményünkben zajlottak ebben a nevelési évben. Ebben az évben nem volt gyógytestnevelés.

Az SNI gyerekekkel gyógypedagógus foglalkozott megbízási szerződéssel.

A **védőnő**vel kapcsolatban vagyunk. A törvényi változások miatt csak tisztasági vizsgálatot végez az óvodában. Az egyéni egészségügyi problémák megoldására nem volt szükség. Időnként látogatja az óvodát. Szükség esetén azonnal jön.

Gyermekorvos (Dr. Csont Anna) évi egy alkalommal általános szűrést végez.

A Családsegítő munkatársaihoz az év folyamán egyszer sem tettünk jelzést. Egy alkalommal részt vettünk esetmegbeszélésen.

A helyi gimnáziummal az életben lépett törvény miatt, mely szerint a gyerekeknek érettségi előtt 50 óra közösségi szolgálati munkát kell végezni, szorosabb lett a kapcsolatunk. Többet részt vettek óvodánkban közösségi munkán. Nagyon szeretnek a diákok az óvodában. Bízom abban, hogy az itt szerzett tapasztalatok alapján többet választják az óvodapedagógusi hivatást.

A Wass Albert Művelődési Központ az elmúlt évben 2 alkalommal szervezett mese előadást az óvodás gyerekek részére.

Óvodánk rendelkezik alapítvánnyal melynek neve:

„Gyöngyszem Alapítvány Óvodásainkért” Közalapítvány fogadja az 1%-kat. Az alapítvány céljainak megfelelően támogatjuk a gyerekek kulturális programon való részvételét és a kirándulásokat.

Külső-belső információáramlás céljából minden hónap első keddjén óvónői megbeszélés van, ahol értékeljük az előző hónap eseményeit és megbeszéljük az előttünk álló feladatokat. Alkalmazzuk az e-mail-es tájékoztatást. Létrehoztunk Gyöngyszem dolgozók facebook-os csoportot, mely hatékonyan működik. Minden óvodai csoportnak van külön zárt facebook csoportja, mely újabb lehetőség a szülők tájékoztatására.

Az online felületen történő megosztások jogszerűsége érdekében, minden gyermek és dolgozó esetében a szükséges hozzájáruló nyilatkozatokat elkészítettük, mint az óvoda, mint az önkormányzat tekintetében.

A zárt facebook csoportba az adatvédelmi tisztviselőnek belépési jogosultságot biztosítottunk acélból, hogy az online felületen adódó problémák megelőzésében segítse és támogassa intézményünk biztonságos működését.

5. Pedagógiai munka feltételei

Tárgyi eszközfejlesztés (Eszköz és felszerelésjegyzéknek való megfelelés.)

Az intézményben biztosítottak a nevelő munkához szükséges eszközök. Eszközbeszerzést az éves költségvetés terhére végeztünk. Az elhasználódott játékokat, fejlesztő játékokat, tornatermi eszközöket igyekszünk pótolni.

Az udvari játékok cseréjére, bővítésére csak fenntartói, vagy pályázati lehetőségek igénybevételel van lehetőség.

6. Gyermekvédelmi feladatok

Munkánkat meghatározza a Gyermekvédelemről és a Gyámügyi Igazgatóságról szóló **1997. évi XXXI. törvény** és a végrehajtáshoz kapcsolódó óvodára vonatkozó jogszabálya

Gyermekvédelmi tevékenységünk célja

Preventív tevékenységünkkel a potenciálisan veszélyeztetettek kiemelt segítése a veszélyeztettség elhárítása érdekében.

Feladatok

1. A hátrányos és veszélyeztetett gyerekek nyilvántartása a fenntartó által küldött lista alapján.
2. A testi, érzelmi elhanyagoltság, veszélyeztetés megelőzése.
3. Szükséges esetben jelzés a családsegítő felé.
4. Szülő és gyermek kapcsolatának megerősítése pedagógiai segítséggel.
5. Egyéni bánásmód figyelembevételével, hátrányos helyzet enyhítése.

Kapcsolattartás a nevelőtestületen kívül

1. Jó kapcsolatot alakítottunk ki hátrányos helyzetű óvodások családjaival.
2. Diszkrétan segítséget nyújtottunk a szülőknek, akik nem szívesen tárják fel problémájukat.
3. Kapcsolatot tartunk a Gyermekjóléti Szolgálattal és a Pedagógiai Szakszolgálattal.
4. Részt veszünk a Családsegítő Központ eszmegbeszélésein.

Kapcsolattartás a nevelőtestületen belül

1. Figyelemmel kísértük a nyilvántartásba vett HH és HHH gyermekek sorsát. Az óvónői megbeszéléseken megbeszéljük a megtett pedagógiai intézkedéseket. Minden óvodapedagógus felelősséggel látta el munkáját. Gyermekvédelmi felelősünk nyo-

mon követte a változásokat, szükség szerint konzultált a csoportos óvodapedagógusokkal, koordinálta a feladatokat.

Ingyenes étkeztetésének megszervezése

Szülőket tájékoztatom az évnnyitó szülői értekezleten. Az nyilatkozatok begyűjtése, nyilvántartása folyamatos.

A 2023-24-es nevelési évben a szülői nyilatkozatok alapján a beírt gyermekek 15% - a fizetett, a többiek ingyenesen vették igénybe az intézményi étkeztetést. Ez a létszám az elmúlt évhez képest csökkent.

Az étkezés térítési díja 680 Ft/nap

Félnapos díj: 184 Ft

4 gyermek volt ételallergiás. Nekik az Őszi Napfény Idősek Otthona biztosította az ételt, a Városigazgatóság pedig a szállítást végezte.

7. 2024-25-ös nevelési év várható létszámadatai

A beírt létszám:	Kisbéren	161 fő
	<u>Hántán</u>	<u>16 fő</u>
	Összesen:	177 fő

Októberi statisztika adatai:	Kisbéren	155 fő
	<u>Hántán</u>	<u>15 fő</u>
	Összesen:	170 fő

Decemberig érkezik még 4 fő, a többi ahogy tölti a harmadik életévét a tavasszal jön óvodába.

Nagycsoportos tanköteles korú gyermek: 61 fő

A létszám az elmúlt évhez viszonyítva emelkedett. A védőnői előrejelzést, csak részben vehetjük alapul, sok a beköltöző. Örömmel tapasztalom, hogy vidékről is szívesen hozzák a szülők gyermeküket a Kisbéri Gyöngyszem Óvodába és Bölcsődébe. Ácsteszérről, Bakonybánk-ról, Bakonyszombathelyről, Bakonysárkányról, Etéről, Vérteskethelyről, Ászárról összesen: 17 fő járt.

Az eddigi hagyományaink, értékeink megtartása mellett, igyekeztünk a nevelőtestülettel olyan munkát végezni, és légkört kialakítani, amelyben egyaránt jól érzi magát gyermek is, szülő is.

A vezetők egységes szellemben, összehangolt munkával tudatosan irányítják az óvodát.

Kisbéri Bölcsőde

2020. augusztus 24-én nyílt meg a Kisbéri Gyöngyszem Óvoda és Bölcsőde Kisbéri Bölcsődéje. A bölcsődében 2, egyenként 12 kisgyermek befogadására alkalmas csoportszoba lett kialakítva. A bölcsődei csoportok vegyes szervezésűek lettek.

Az alkalmazotti létszám 6 fő, 4 kisgyermeknevelő és 2 fő bölcsődei dajka. A kisgyermeknevelők között 1 fő főiskolai végzettséggel, 3 fő pedig középfokú OKJ-s végzettséggel. A dajkák bölcsődei dajka végzettséggel rendelkeznek.

A gyermekek étkezését az Őszi Napfény Idősek Otthona biztosítja. A bölcsődében is volt egy fő ételallergiás kisgyermek.

A bölcsődében is tálalókonyha van, amely megfelel a HACCP követelményeinek.

A bölcsődével kapcsolatos teendőket

- minden adminisztrációs feladatot, (új gyermekek felvétele, napi étkezések igénylése, napi jelentés a Tevadmin rendszerben, havi étkezési összesítő táblázatok elkészítése, helyettesítések, pótlékok jelentése havonta, útiköltségek elszámolása)
- dolgozók szabadságigényléseinek vezetését, jelentését
- karbantartási feladatok intézését
- tisztítószerek, egyéb eszközök beszerzését továbbra is az intézményvezető látja el.

Az év során voltak olyan óvodai programok, melyeken a bölcsődés gyerekek is részt vettek.

2023. szeptemberétől 14 kisgyermek került át a bölcsődéből az óvodába. Közülük mindegyik a saját óvodánkba jött.